

Le CSE (- de 50 salariés)

Intitulé de la formation	Le CSE
Textes de référence	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Articles L. 2311-1, L. 2313-1 à L. 2313-15 et R. 2313-1 à R. 2313-6 du Code du travail ▫ <u>Ordonnance n°2017-1386 du 22 septembre 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social et économique dans l'entreprise et favorisant l'exercice et la valorisation des responsabilités syndicales.</u> ▫ <u>la loi d'habilitation du 15 septembre 2017 pour le renforcement du dialogue social</u> ▫ <u>Décret n° 2020-1545 du 9 décembre 2020 (JO du 10)</u>
Objectifs	<p>Comprendre ce qu'est le CSE, le mettre en place et le faire fonctionner</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ Comprendre ce qu'est le CSE et dans quel contexte il s'inscrit ▫ S'approprier les règles de sa mise en place ▫ Appréhender son enjeu ▫ Maîtriser son processus de mise en place, sa composition, son rôle et ses missions ▫ Comprendre les rouages de son fonctionnement et les moyens à sa disposition
Public	Toute organisation concernée par ce sujet et/ou devant le mettre en place
Prérequis	Aucun
Programme de la formation	<ol style="list-style-type: none"> 1) Définition et Cadre légal 2) Conditions de mise en œuvre 3) Mise en place du CSE 4) Composition, Attributions et Modalités d'exercice du CSE 5) Fonctionnement du CSE 6) Moyens du CSE
Accessibilité aux personnes en situation de handicap	<p>Abracadabra Conseil prend en compte, dans la limite de ses compétences, vos aptitudes et vos capacités afin de vous proposer des conditions de formation adaptées et ainsi compenser votre handicap (art.D5211-2 et suivants, code du T).</p> <p>Les locaux d'Abracadabra Conseil ne sont pas accessibles aux personnes à mobilité réduite mais plusieurs solutions existent ! Contactez-moi afin de définir un autre lieu de formation.</p>
Durée et organisation	2 jours soit 14 H. Formation en présentiel, principalement en entreprise. Possibilité d'adapter la formation en durée, en demi-journées en fonction des besoins de l'entreprise et des capacités des candidats (personne en situation de handicap)

Méthodes pédagogiques mobilisées	Le processus pédagogique est adapté en fonction des besoins de l'organisation et des participants. Pédagogie basée sur l'interaction avec le groupe, sur l'alternance de séquences théoriques et de moments d'échanges, sur le partage d'expériences, sur des mises en situation afin de faciliter l'intégration des différentes séquences et l'accélération des apprentissages.
Modalités et Délais d'accès	Devis et convention de formation. De 1 à 3 mois, suivant l'acceptation du devis et la disponibilité de l'intervenante.
Financement	Propre ou Contactez votre OPCO pour vérifier si vous pouvez bénéficier d'une prise en charge.
Tarifs	Les prix sont donnés sur demande à l'établissement d'un devis.
Date et Lieu	Planification des journées établie avec le client en fonction de nos disponibilités respectives. En présentiel: en entreprise
Contact	Virginie CHANSARD, dirigeante Abacadabraconseil@gmail.com . Tél : 06 67 46 87 62
Validation	Evaluations au cours de la formation à travers des questionnaires et à l'issue de la formation. Remise d'une attestation d'évaluation des acquis et d'un certificat de réalisation.
Modalités d'évaluation	Questionnaire de satisfaction sur la formation effectuée et à trois mois. Les résultats des évaluations sont visibles sur abracadabraconseil.fr
Déontologie	Bienveillance, empathie, neutralité, processus d'amélioration continue, respect des personnes, honnêteté, confidentialité